

**Частное профессиональное образовательное учреждение
«Череповецкий торгово-экономический колледж»**

Рассмотрено и одобрено педагогическим советом
Протокол № 7 от 25.12.2017

Утверждено
приказом директора ЧПОУ «ЧТЭК»
приказ № 144 от 28.12.2017
Директор ЧПОУ «ЧТЭК»



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

**в частном профессиональном образовательном учреждении
«Череповецкий торгово-экономический колледж»**

Череповец, 2017

1. Общие положения

Карта коррупционных рисков в частном профессиональном образовательном учреждении «Череповецкий торгово-экономический колледж» разработана на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

- Директор колледжа
- Заместитель директора по учебно-производственной работе
- Заместитель директора по воспитательной работе
- Заместитель директора по административно-хозяйственной части и информационным технологиям
- Преподаватель
- Главный бухгалтер

3. Зоны повышенного коррупционного риска

Описание зоны коррупционных рисков	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации
Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Регулярное проведение инвентаризации имущества в соответствии с Положением об инвентаризации имущества
Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разработка и строгое соблюдение Положения о правилах обмена подарками как внутри колледжа, так и с внешними субъектами
Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных пред-	Создание комиссии при проведении аттестации обучающихся

ставителей)	
Прием абитуриентов в колледж, перевод на обучение за счет бюджетных ассигнований	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп
Финансово-хозяйственная деятельность	Ревизионный контроль со стороны МКСО
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа
Платные образовательные услуги	Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги
Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Контроль за трудовой дисциплины со стороны администрации

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений, затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- Перераспределение функций между структурными подразделениями колледжа;
- Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

Проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.